

安心就業計畫第六點、第十四點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>六、薪資差額補貼於減班休息實施日起算，分署依下列規定計算發給：</p> <p>(一)一個月以三十日計算，發給一個月。</p> <p>(二)最末次申請之日數為二十日以上，未滿三十日者，發給一個月；十日以上，未滿二十日者，發給半個月。</p> <p>勞工依本計畫領取薪資差額補貼，每月最高不得超過<u>勞工保險投保薪資分級表所定最高月投保薪資與本部公告每月基本工資差額之百分之五十</u>，最長以<u>十二</u>個月為限。</p> <p>同一勞工於同一時期受僱於二個以上現職雇主者，得依規定分別申請薪資差額補貼。但每月合計不得超過<u>前項數額</u>。</p>	<p>六、薪資差額補貼於減班休息實施日起算，分署依下列規定計算發給：</p> <p>(一)一個月以三十日計算，發給一個月。</p> <p>(二)最末次申請之日數為二十日以上，未滿三十日者，發給一個月；十日以上，未滿二十日者，發給半個月。</p> <p>勞工依本計畫領取薪資差額補貼，每月最高發給新臺幣一萬一千元，最長以六個月為限。同一勞工於同一時期受僱於二個以上現職雇主者，得依規定分別申請薪資差額補貼。但每月合計不得超過新臺幣一萬一千元。</p>	<p>一、依據就業保險法第四十條規定略以，本保險保險效力之開始及停止、月投保薪資、投保薪資調整，除本法另有規定外，準用勞工保險條例及其相關規定辦理。故就業保險月投保薪資級距，準用勞工保險投保薪資分級表。</p> <p>二、勞動部於一百零九年九月七日發布，自一百一十年一月一日起，每月基本工資調整為二萬四千元。</p> <p>三、本計畫於一百零九年三月二十七日訂定，薪資差額補貼係按勞工保險投保薪資分級表所定最高月投保薪資（四萬五千八百元）與本部公告每月基本工資（二萬三千八百元）差額之百分之五十發給，故本計畫現行規定每月薪資差額補貼最高發給一萬一千元。</p> <p>四、為配合一百一十年一月一日基本工資調整，爰每月最高薪資差額補貼金額酌修以計算公式敘明。另參照「嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例」施行期間，本計畫實施期間比照延長至一百一十年六月三十日，並將最高補貼月數由六個月提高至十二個月。爰修正第二項規定，並將第二項後段規定移列至第三項。</p>

<p>十四、本計畫實施期間，自中華民國一百零九年一月十五日起至<u>一百十年六月三十日</u>止。</p>	<p>十四、本計畫實施期間，自中華民國一百零九年一月十五日起至一百零九年十二月三十一日止。</p>	<p>考量疫情仍持續對產業造成影響，就業市場情勢尚未明朗，參照「嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例」施行期間，延長修正本計畫實施期間至一百十年六月三十日，其中所稱實施至一百十年六月三十日，係指減班休息勞工申請本計畫補貼期間僅計算至一百十年六月三十日止，自一百十年七月一日後之減班休息期間不予補貼。</p>
-------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------