

彰化縣政府性別平等工作案件申訴書

申訴人	姓名		出生年月日	年	月	日
	性別		身分證字號		電話	
	住址					
	服務單位				職稱	
	事發時之身分別	<input type="checkbox"/> 受僱者 <input type="checkbox"/> 求職者			工作地點	<input type="checkbox"/> 彰化縣 <input type="checkbox"/> 其他縣市：
	申訴事件發生日期					
	是否申請勞資爭議調解	<input type="checkbox"/> 是（處理現況： <input type="checkbox"/> 處理中 <input type="checkbox"/> 已處理： <input type="checkbox"/> 成立 <input type="checkbox"/> 不成立 <input type="checkbox"/> 已撤銷） <input type="checkbox"/> 否				
	是否曾向地方主管機關提出申訴	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是： 年 月				
證明文件	<input type="checkbox"/> 勞工保險相關資料 <input type="checkbox"/> 服務證明書 <input type="checkbox"/> 醫師診斷證明書 <input type="checkbox"/> 身心障礙手冊 <input type="checkbox"/> 薪資袋 <input type="checkbox"/> 出勤卡 <input type="checkbox"/> 離職(解僱)證明 <input type="checkbox"/> 其他：					
法定代理人(無則免填)	姓名		出生年月日	年	月	日
	性別		身分證字號		電話	
	地址					
	服務單位				職稱	
受任人者(無免填)	姓名		出生年月日	年	月	日
	性別		身分證字號		電話	
	住址					
	服務單位				職稱	
被申訴人(事業單位)	名稱(全銜)				負責人	
	統一編號				電話	
	住址					

申訴案件類型	性別歧視	<input type="checkbox"/> 第7條－雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。 <input type="checkbox"/> 第8條－雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。 <input type="checkbox"/> 第9條－雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。 <input type="checkbox"/> 第10條－雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。 <input type="checkbox"/> 第11條第1項－雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。 <input type="checkbox"/> 第11條第2項－工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。
	性騷擾防治	<input type="checkbox"/> 第13條第1項－雇主應採取適當之措施，防治性騷擾之發生，並依下列規定辦理： <input type="checkbox"/> 1. 僱用受僱者十人以上未達三十人者，應訂定申訴管道，並在工作場所公開揭示。 <input type="checkbox"/> 2. 僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。
	職場性騷擾	<p>性騷擾行為人：</p> <input type="checkbox"/> 被申訴單位最高負責人/僱用人 <input type="checkbox"/> 對申訴人具指揮監督權限者 <input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 不同事業單位具共同作業或業務往來人員 <input type="checkbox"/> 不明人士 <input type="checkbox"/> 其他_____
	其他	<input type="checkbox"/> 第13條第2項－雇主於知悉性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。(向雇主提出職場性騷擾申訴之時間：_____年_____月_____日) <input type="checkbox"/> 第32-1條－受僱者或求職者遭受性騷擾，應向雇主提起申訴。但有下列情形之一者，得逕向地方主管機關提起申訴： <input type="checkbox"/> 1. 被申訴人屬最高負責人或僱用人。 <input type="checkbox"/> 2. 雇主未處理或不服被申訴人之雇主所為調查或懲戒結果。 <input type="checkbox"/> 第32-2條第5項－性騷擾之被申訴人為最高負責人或僱用人時，於地方主管機關調查期間，申訴人得向雇主申請調整職務或工作型態至調查結果送達雇主之日起三十日內，雇主不得拒絕。 <input type="checkbox"/> 第21條第1項－受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。(<input type="checkbox"/> 生理假 <input type="checkbox"/> 產假 <input type="checkbox"/> 以安胎為由之病假 <input type="checkbox"/> 產檢假 <input type="checkbox"/> 陪產(檢)假 <input type="checkbox"/> 育嬰留職停薪 <input type="checkbox"/> 育嬰留職停薪復職 <input type="checkbox"/> 哺集乳時間 <input type="checkbox"/> 撫育子女減少1小時工時 <input type="checkbox"/> 撫育子女調整工時 <input type="checkbox"/> 家庭照顧假) <input type="checkbox"/> 第21條第2項－受僱者為以下請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。(<input type="checkbox"/> 生理假 <input type="checkbox"/> 產假 <input type="checkbox"/> 以安胎為由之病假 <input type="checkbox"/> 產檢假 <input type="checkbox"/> 陪產(檢)假 <input type="checkbox"/> 育嬰留職停薪 <input type="checkbox"/> 育嬰留職停薪復職 <input type="checkbox"/> 哺集乳時間 <input type="checkbox"/> 撫育子女減少1小時工時 <input type="checkbox"/> 撫育子女調整工時 <input type="checkbox"/> 家庭照顧假) <input type="checkbox"/> 第36條－雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。 <input type="checkbox"/> 其他：

重要事實及申訴理由：

此致

彰化縣政府

申訴人（簽章）：

法定代理人/受任人（簽章）：

申訴日期：民國 年 月 日

備註：

- 1、因涉及個案事實認定，1份申訴書所載申訴人以1人為限。
- 2、受任人應檢附委任書。
- 3、本申訴書填寫完畢後，受理單位應影印一份予申訴人留存。
- 4、申訴人向地方主管機關提起申訴後，得於處分作成前，撤回申訴。撤回後，不得就同一案再提出申訴。
- 5、證明文件請提供影本，因案情需個案訪談及蒐證，故申訴人姓名、申訴事實經過及理由無法對雇主保密。
- 6、如有法令規定疑問，可洽彰化縣政府勞工處詢問。（電話：04-7532529、04-7532531 傳真：04-7233967、地址：彰化市中興路100號8樓）