

107 年「青年職場實務訓練獎勵計畫」事業單位滿意度調查問卷 (實習生為「非在學學生」版)

敬愛的企業主管，您好：

首先感謝您撥空填寫本問卷，本府今(107)年辦理「青年職場實務訓練獎勵計畫」，係鼓勵彰化縣青年學生至產業界實務訓練，提升其職場經驗，落實就業無縫接軌；亦協助縣內企業培育、及早預約所需人才。另今(107)年參與本計畫的青年資格，除擴大至高中(職)之青年學生外，亦開放資格給「設籍彰化縣滿四個月以上，符合 15-29 歲之非在學青年」。

另為確保旨揭計畫執行之成效與品質，請您撥冗協助完成本調查問卷，本府對於您所提供之資訊與意見絕對保密，填答內容僅供本調查統計與分析，絕不個別對外揭露或作其他用途，您的寶貴意見將對於旨揭計畫之改進有莫大的幫助。如有任何問題，歡迎隨時洽詢本府勞工處，再次感謝您的熱情參與本次的調查。

敬祝 生意興隆 平安喜樂！

彰化縣政府 勞工處 謹啟
連絡電話：04-7532415

壹、企業基本資料

填答日期： 年 月 日

企業名稱		產業別	
填表人		職稱	
電子信箱		連絡電話	

貳、進用青年情形

- 一、職場實務訓練青年姓名： _____
- 二、職場實務訓練職務內容： _____

參、青年在職場表現的概況

一、請教您對於該名青年在下列工作能力項目的滿意度？

1. 工作品質與自我管理 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
2. 專業知識與技能 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
3. 處事應變能力 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
4. 情緒管理 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
5. 溝通協調能力 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
6. 工作態度 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
7. 團隊合作能力 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
8. 工作責任感 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
9. 穩定度及抗壓性 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意
10. 整體工作表現 非常滿意 滿意 普通 不滿意 非常不滿意

二、以後若有機會，貴公司願不願意繼續聘僱該名青年？

- 願意 不願意，請說明原因：

三、未來是否願意參加本府職場實務訓練獎勵計畫？

願意 不願意，請說明原因：

肆、企業意見與建議

一、貴企業如有工作職缺會留用實習生，請從下列選項選擇您認為最重要的三項衡量標準？

工作品質與自我管理 專業知識技能 處事應變能力 情緒管理
溝通協調 工作態度 團隊合作能力 工作責任感 穩定度及抗壓性
其他：

二、您認為該名青年應具備哪些可增加競爭力的經歷？〈請以 1, 2, 3 標示前三名〉

國際證照 國內證照 實務經驗 打工經驗 社團經驗 競賽經驗
作品集/專題製作 優良學科成績單 雙主修/輔系 工作品質與自我管理
專業知識 其他：

三、對於該名青年在工作上，整體之表現評分為何？

100分 95-99分 90-94分 85-89分 80-84分 80分以下〈請勾選〉，

若貴企業內有 2 位以上實習生，其分數差異性原因為何？請敘明：_____

四、請問您對於本府辦理「青年職場實務訓練獎勵計畫」是否有其他建議？

五、請問您對於本府提供之就業服務、外勞管理、勞動條件等各項服務，是否有其他寶貴意見或建議？

本問卷到此結束，謝謝您！

彰化縣政府勞工處業務項目：

業務科別	服務項目
就業服務科	辦理多元化職前訓練、求職求才就業服務、徵才活動、資遣通報、防制就業歧視等業務
勞工福利科	身心障礙者職業重建、支持性就業、職工福利等業務
外勞服務科	外籍勞工工作管理及休閒娛樂活動、入國通報及提前離境驗證、外語諮詢服務、勞資爭議協調等業務
勞資關係科	勞資爭議調解、勞工教育、職災勞工服務、職業工會及勞工安全衛生等業務
勞動條件科	勞基法令、勞工退休準備金相關業務、性別工作平等推動等業務

諮詢專線：04-7264150